



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

***SCHEMA DI
PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO
NELLE PROFESSIONI MUSEALI***

TRA

ARPAL Calabria – Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, con sede in Via Vittorio Veneto, 60 – 89123 Reggio Calabria, codice fiscale 02137350803, rappresentata dal Direttore Generale pro tempore, avv. Pietro Manna, di seguito denominata ARPAL;

E

MUSEO D'ARTE ALFONSO FRANGIPANE, con sede in Reggio Calabria, via Via A. Frangipane, Trav. III - 89129 Reggio Calabria, - direttore Arch. Annunziato Tripodi, ente di proprietà dell'Istituto scolastico "Liceo Artistico M. Preti – A. Frangipane" codice fiscale 92081290808, rappresentato dal Dirigente Scolastico, avv. Lucia Zavettieri, di seguito denominato MAAF;

PREMESSO CHE:

- la Legge Regionale n. 25 del 28 giugno 2023, attribuisce ad ARPAL Calabria la funzione di promuovere misure di politiche attive del lavoro, anche attraverso la realizzazione di progetti d'inserimento lavorativo, utilizzando l'istituto del tirocinio formativo e di orientamento;
- l'Istituto scolastico "Liceo Artistico M. Preti – A. Frangipane", quale soggetto proprietario del Museo D'arte A. Frangipane, con nota acquisita al prot. n. 2318 dell'8/5/2025, ha presentato ad ARPAL, quale ente preposto alla promozione di azioni in materia di politiche attive del lavoro, una proposta progettuale per lo svolgimento di tirocini formativi finalizzati alla definizione e allo sviluppo di profili professionali museali, anche a carattere tecnico-specialistico, deputati alla tutela e alla valorizzazione del patrimonio culturale all'interno delle realtà museali ed espositive, conformemente alla Raccomandazione UNESCO del 2015;
- la proposta progettuale è improntata all'acquisizione di strumenti necessari per l'espletamento di future attività lavorative professionali, attraverso l'acquisizione di conoscenze tecniche (sapere), capacità tecniche (saper fare) e azioni comportamentali (saper essere);

DATO ATTO CHE:

- ARPAL Calabria condivide l'opportunità di promuovere lo sviluppo di nuove sfide in termini di qualificazione del lavoro, anche attraverso la definizione di profili professionali aggiornati con competenze tecniche e trasversali, in grado di affrontare l'attuale mutamento del contesto socioeconomico e lavorativo, valorizzando contestualmente il patrimonio culturale delle realtà museali ed espositive presenti sul territorio calabrese;

- ARPAL Calabria, pertanto, intende approvare la proposta progettuale ricevuta "Formazione e Tirocinio per Professionisti Museali", allegato al presente atto sotto la lettera a), e attivare 11 percorsi formativi e di tirocinio finalizzati a favorire l'inserimento lavorativo e il rafforzamento delle competenze nei settori della valorizzazione e gestione del patrimonio museale regionale;

Tutto ciò premesso, quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto

Il presente protocollo disciplina i rapporti tra ARPAL Calabria e il MAAF ai fini dell'attivazione e gestione di n. 11 tirocini extracurricolari formativi di inserimento-reinserimento lavorativo, nell'ambito del progetto "Formazione e Tirocinio per Professionisti Museali", che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale.

Specificamente, il progetto prevede l'articolazione di una prima fase di attività formativa preparatoria, di accompagnamento e di coordinamento curata dal Museo d'Arte "A. Frangipane" ed una seconda di tirocini formativi.

Il percorso di tirocinio si svolgerà presso uno dei musei del territorio regionale che sarà scelto in fase di formazione.

Art. 2 – Finalità dei tirocini

I tirocini sono finalizzati a sviluppare le competenze professionali nei settori museali secondo i profili individuati dal progetto.

Tali percorsi hanno finalità di formazione e di rafforzamento delle competenze, con l'obiettivo di agevolare le scelte professionali e di aumentare le possibilità occupazionali dei beneficiari, mediante una conoscenza diretta delle attività museali, quali conservazione, catalogazione, didattica, comunicazione e valorizzazione del patrimonio culturale.

Art. 3 – Durata e modalità

Il presente protocollo d'intesa ha durata di 12 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione.

Art. 4 – Sedi di svolgimento dei tirocini

I tirocini si svolgeranno presso i musei della rete regionale di seguito indicati:

MUSEI PER PROVINCIA								TOTALE	N.11
Catanzaro	N.3	Cosenza	N.3	Crotone	N.1	Reggio Calabria	N.3	Vibo Valentia	N.1
Musei della Città Metropolitana i Reggio Calabria									
RC	Locri	MUSEO E PARCO ARCHEOLOGICO NAZIONALE DI LOCRI							
RC	Reggio Calabria	MUSEO ARCHEOLOGICO NAZIONALE DI REGGIO CALABRIA							
RC	Reggio Calabria	MUSEO D'ARTE ALFONSO FRANGIPANE							
Musei della Provincia di Cosenza									
CS	Cosenza	GALLERIA NAZIONALE DI COSENZA							
CS	Cassano allo Jonio	PARCO ARCHEOLOGICO DI SIBARI							
CS	Cosenza	MUSEO CIVICO DEI BRETTII E DEGLI ENOTRI							
Musei della Provincia di Catanzaro									
CZ	Lamezia Terme	MUSEO ARCHEOLOGICO LAMETINO							
CZ	Catanzaro	MARCA - MUSEO DELLE ARTI CATANZARO							
CZ	Taverna	MUSEO CIVICO DI TAVERNA							
Musei della Provincia di Crotone									
KR	Crotone	MUSEO ARCHEOLOGICO NAZIONALE DI CROTONE							
Musei della Provincia di Vibo Valentia									
VV	Vibo Valentia	MUSEO ARCHEOLOGICO NAZIONALE "VITO CAPIALBI"							

☐ Musei statali

☐ Musei non statali

Art. 5 – Obblighi delle parti

ARPAL Calabria assume la qualità di soggetto promotore e finanziatore dei tirocini e si impegna a:

- selezionare i candidati in possesso dei requisiti richiesti;

- predisporre e sottoscrivere i Progetti Formativi Individuali e sottoscrivere la Convenzione con i soggetti ospitanti;
- assicurare una borsa lavoro mensile per ciascun tirocinante, per la durata di mesi 6, dell'importo di € 750,00 lordi, per il profilo professionale per il cui accesso è previsto il requisito del Diploma di istruzione secondaria, ed € 850,00 lordi per i profili professionali per il cui accesso è previsto il requisito della Laurea;
- garantire la copertura assicurativa obbligatoria gli infortuni INAIL e per la responsabilità civile verso terzi per ciascun tirocinante;
- provvedere al rimborso delle spese generali di gestione del progetto (attività di progettazione formativa Individuale, coordinamento, monitoraggio, noleggio di attrezzature e strumenti, rimborso spese relativi a viaggi, cancelleria, stampa report e altro materiale occorrente) per l'importo onnicomprensivo di € 5.000,00;
- in caso di conclusione positiva dell'iter formativo, attestata dal MAAF, rilasciare l'attestazione finale delle competenze acquisite.

Il Museo d'Arte MAAF assume la qualità di soggetto di coordinamento e di indirizzo formativo e si impegna a:

- coordinare le attività secondo un programma concordato con i singoli musei;
- monitorare e valutare l'andamento dei tirocini.

I musei coinvolti assumono la qualità di Soggetto Ospitante e si impegnano a:

- accogliere i tirocinanti secondo il PFI;
- nominare un tutor con funzioni di affiancamento e supervisione;
- garantire ambienti e condizioni idonee allo svolgimento delle attività;
- collaborare con il promotore e il coordinatore nella valutazione finale del tirocinio.

Art. 6 - Modalità di attivazione dei tirocini

Per ogni tirocinante verrà predisposto un Progetto Formativo Individuale (PFI) sottoscritto dal tirocinante, dal Soggetto Promotore e dal Soggetto Ospitante, in cui saranno definiti:

- a) obiettivi e contenuti del tirocinio;
- b) numero di ore di formazione da svolgere prima del percorso di tirocinio;
- c) durata e periodo del tirocinio;
- d) nominativi del tutor del soggetto ospitante e del tutor del soggetto promotore;
- e) modalità di monitoraggio, verifica e valutazione;
- f) indennità e copertura assicurativa (INAIL e RC verso terzi).

Art. 7 – Trattamento dei dati personali

Le Parti si impegnano a trattare i dati personali dei tirocinanti nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), esclusivamente per le finalità connesse alla presente convenzione.

Art. 8 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla normativa vigente in materia di tirocini. La presente convenzione è redatta in duplice copia, una per ciascuna Parte.

Letto, confermato e sottoscritto.

Reggio Calabria,

Per l'Ente Promotore
Il Direttore Generale di ARPAL Calabria

Per l'Ente coordinatore
Il Dirigente Scolastico